Värmdö Brukshundsklubb

Rubrik:
Mötesnummer: 7
Startdatum: Onsdag 2026-09-02 kl. 18:30
Slutdatum: Onsdag 2026-09-02 kl. 20:00
Plats: klubbstugan
Beskrivning: N/A
Ordförande: Peter Lukacs
Protokollförare: Mona Nilsson
Justerare: Gunilla Nordgren

Nr	Beskrivning
1	**Mötets öppnande** Punkttyp: Formalia **Föredragande: Peter Lukacs** **Protokolltext:** Ordförande öppnade mötet.
2	**Val av justerare** Punkttyp: Formalia **Protokolltext:** Gunilla valdes till justerare
3	**Fastställande av dagordning** Punkttyp: Formalia **Föredragande: Peter Lukacs** **Protokolltext:** Dagordningen fastställdes
4	**Genomgång av föregående protokoll** Punkttyp: Diskussion **Föredragande: Peter Lukacs** **Protokolltext:** Ok
5	**In och utgående post** Punkttyp: Diskussion **Föredragande: Anki Hägg** **Protokolltext:**

Dokument-ID 09222115557589771394 Signerat PL, MN, GN

Mejl med förfrågan om draghundssektor har inkommit. Beslutades att Mona besvarar mejlet och Gunilla ändrar på hemsidan, samt ändrar även så att det framgår att även RUS är vilande.

6 **Ekonomi**

Punkttyp: Information

Föredragande: Maria Bladholm

Protokolltext:
Gicks igenom

7 **SBK arvodespolicy**

Punkttyp: Diskussion

Föredragande: Anki Hägg

Protokolltext:
Ok med litet tillägg om att även gräsklippning och snöskottning bör ingå. Peter ser till att det införs,

8 **Beslut om slutlig version av svar**

Punkttyp: Beslut

Föredragande: Peter Lukacs

Protokolltext:
Peter delger Anki vilka justeringar som mötet identifierat och som ska införas i den slutliga versionen innan den skickas in.

9 **Firande av SM ekipage och städdag - lägesuppdatering**
Föredragande: Inger Waak

Protokolltext:
Ta med på inbjudan till städdagen att vi firar våra duktiga SM- ekipage med tårta. Detta ska läggas på hemsidan och kallelse skickas via mejl till medlemmar.

10 **Gräsklippningen**
Föredragande: Mona Nilsson

Protokolltext:
Gräsklippningen har diskuterats med Mark- och stuga och vi är överens om väg framåt.

11 **Övriga frågor**

Punkttyp: Beslut

Föredragande: Peter Lukacs

Dokument-ID 092221155575897713 94 Signerat PL, MN, GN

Protokolltext:

1. Sponsring: Nu är årets sponsring avslutad.
2. Webbansvarig önskar någon som kan hjälpa till med VöBKs webbsidor. Utseende och korrekturläsning. Ev två på gång.
3. Postfacket - Peter hämtar post.
4. Hundens vecka HUS har ordnat aktiviteter.

12 **Beslut tagna mellan styrelsemöten**

Punkttyp: Beslut

Föredragande: Peter Lukacs

Protokolltext:

Inga

13 **Nästa möte**

Punkttyp: Beslut

Föredragande: Peter Lukacs

Protokolltext:

Nästa möte:

13/10 18.30-19.30

14 **Mötets avslutande**

Punkttyp: Formalia

Föredragande: Peter Lukacs

15

Dokument-ID 09222115557589771394 Signerat PL, MN, GN

Verifikat

Dokument-ID 09222115557589771394

Dokument

Protokoll - 2026-09-02
Huvuddokument
3 sidor
Startades 2026-09-21 15:14:43 CEST (+0200) av Reduca eSign (Re)
Färdigställt 2026-09-21 23:54:07 CEST (+0200)

Arvodespolicy_SBK version 1.2.pdf
Bilaga 1
24 sidor
Sammanfogad med huvuddokumentet
Bifogad av Reduca eSign (Re)

SBK_Arvodespolicy_Presentation.pdf
Bilaga 2
9 sidor
Sammanfogad med huvuddokumentet
Bifogad av Reduca eSign (Re)

Initierare

Reduca eSign (Re)
reduca-esign@reduca.se

Signerare

Peter Lukacs (PL)
peter@masthlm.com

BankID

Namnet som returnerades från svenskt BankID var "PETER LUKACS"
Signerade 2026-09-21 16:32:02 CEST (+0200)

Mona Nilsson (MN)
mona.bouvier@gmail.com

BankID

Namnet som returnerades från svenskt BankID var "MONA NILSSON"
Signerade 2026-09-21 16:27:26 CEST (+0200)

SIGNATURES scrive. VERIFIED BY

Verifikat

Dokument-ID 09222115557589771394

Gunilla Nordgren (GN)
gunilla.nordgren@live.se

Namnet som returnerades från svenskt BankID var "Gunilla Elisabeth Nordgren"
Signerade 2026-09-21 23:54:07 CEST (+0200)

Detta verifikat är utfärdat av Scrive. Se de dolda bilagorna för mer information/bevis om detta dokument. Använd en PDF-läsare som t ex Adobe Reader som kan visa dolda bilagor för att se bilagorna. Observera att om dokumentet skrivs ut kan inte integriteten i papperskopian bevisas enligt nedan och att en vanlig papperutskrift saknar innehållet i de dolda bilagorna. Den digitala signaturen (elektroniska förseglingen) säkerställer att integriteten av detta dokument, inklusive de dolda bilagorna, kan bevisas matematiskt och oberoende av Scrive. För er bekvämlighet tillhandahåller Scrive även en tjänst för att kontrollera dokumentets integritet automatiskt på: https://scrive.com/verify

FÖRSLAG TILL ARVODESPOLICY

Svenska Brukshundklubben – Förbund, Distrikt och Lokalklubb

Tidsplan:

Maj – Remiss Mattias och Fredrik för att kontrollera att det går att genomföra och skattepliktiga nivåer

Checkpoint 1 * 6-7 juni - Första presentation Förbundsstyrelsen (FS)

8 juni - Remiss utskott och förbundets organisation. Sista svar: 30 augusti.

22 juni - Presentera förslaget på Fika med FS och sen skicka på remiss till organisationen. Sista svar: 30 augusti.

Checkpoint 2 * Augusti - FS, första återkoppling med Utskottssvar och eventuella remissvar på arbetsmöte

Checkpoint 3 * 6 september - Presentera resultat av remiss för FS och ta in eventuella synpunkter.

14 september - Presentera resultat av remiss på Fika med FS och ta in eventuella sista justeringar

September - sammanställa färdigt förslag

3-4 oktober - Fastställande FS där det är applicerbart (FS-arvoden fastställs på Kongressen), *omedelbar justering*
Sprida till organisation för implementering: *Förslagsvis 1/1-2027*

1. Bakgrund

Svenska Brukshundklubben är en ideell organisation där engagemanget bygger på frivillighet. Samtidigt innebär många uppdrag ett betydande ansvar och arbetsinsats, vilket i vissa fall också medför personliga kostnader för den enskilde.

Samtida studier visar att även om det ideella engagemanget i Sverige är fortsatt högt, blir insatserna allt mer ojämnt fördelade och det blir svårare att rekrytera och behålla långsiktigt engagerade personer . Detta, tillsammans med förändrade livsvillkor och krav i samhället, gör att det blir allt svårare att upprätthålla samma nivå av ideellt arbete som tidigare generationer burit.

För att möta denna utveckling, utan att förlora den ideella grund som verksamheten vilar på, föreslås därför en gemensam policy för arvoden inom hela organisationen.

2. Syfte

Att införa en rättvis, transparent och långsiktigt hållbar ersättningsmodell som förenar ideellt engagemang med en ändamålsenlig och strukturerad arvodering.

3.1 Grundprinciper

Ersättning ges i två delar: ett lågt grundarvode (som gäller alla uppdrag i respektive kategori) samt tillägg för faktiskt ansvar. Detta säkerställer att ersättningen speglar arbetsinsats och inte enbart uppdragets formella roll. Nivåerna differentieras mellan förbund, distrikt och lokalklubb utifrån ansvar och ekonomiska förutsättningar.

Samtliga arvoden anges före skatt. Den som får ersättningen betalar inkomstskatt, medan utbetalaren i normalfallet ansvarar för att dra skatt och betala **arbetsgivaravgifter. Arbetsgivaravgiften tillkommer utöver arvodet och innebär att den faktiska kostnaden för organisationen/föreningen blir högre än det angivna arvodet.**

Ersättning ska kompensera för tid och kostnader, men inte motsvara marknadslön.

Policyn ska ses som ett gemensamt förslag och vägledning. Varje nivå inom organisationen fattar självständiga beslut, då respektive del utgör en egen juridisk person. Samtidigt vill Förbundsstyrelsen betona vikten av en gemensam inriktning, då organisationen står starkare som helhet än om varje del verkar i olika riktningar. En enhetlig tillämpning minskar risken för intern konkurrens och gynnar hela Svenska Brukshundklubben.

3.2 Prisbasbelopp som grund

Alla ersättningar anges som andel av **prisbasbelopp (PBB)** med en förskjutning på ett år så respektive del i organisationen hinner få med kostnaden i sina budgetar som fastställs för innevarande år.

Exempel:
Prisbasbeloppet för 2026 blir grunden för ersättningarna 2027 som fastställs på årsmöte/fullmäktige 2027.
*Prisbasbelopp 2026 = **59 200 kr** grundar ersättningarna 2027*

Detta innebär att ersättningarna kommer att justeras årligen utifrån inflation och på så vis ge en rättvisare ersättning utifrån omkostnader.

3.3 Likabehandling

Principen utgår från likabehandling, vilket innebär att samma ersättningsmodell tillämpas inom hela organisationen. Skillnader görs endast utifrån organisatorisk nivå – förbund, distrikt och lokalklubb – för att spegla ansvar och förutsättningar, inte individuella skillnader.

3.4 Förhandsbeslut

Principen bygger på att alla ansvarstillägg ska beslutas i förväg, innan uppdraget påbörjas. Detta för att skapa tydlighet och förutsägbarhet kring vad som ersätts och varför. Tilläggen ska alltid vara kopplade till ett konkret och definierat uppdrag eller ansvarsområde, så att ersättningen speglar faktisk arbetsinsats och inte beslutas i efterhand.

3.5 Totalram

Principen innebär att det finns ett **fastställt tak** för hur mycket som **totalt** får betalas ut i ersättningar per verksamhetsår för styrelseorganisationen (ej inkluderat arvoden till funktionärer eller instruktörer/lärare). Detta skapar **ekonomisk kontroll** och säkerställer att ersättningarna hålls på en rimlig nivå över tid, samtidigt som det ger en tydlig ram för hur ersättningar kan fördelas.

Rekommenderade nivåer (*exempel baserat på prisbasbelopp 2026 = **59 200 kr***):

- **Förbund:** ca 1,5–2,5 PBB (≈ *88 800 – 148 000 kr*)
- **Distrikt:** ca 0,8–1,5 PBB (≈ *47 000 – 88 800 kr*)
- **Lokalklubb:** ca 0,3–0,8 PBB (≈ *17 800 – 47 000 kr*)

3.6 Konsekvensanalys

Den föreslagna modellen förväntas bidra till ökad rättvisa, förbättrade möjligheter till rekrytering samt minskad risk för interna konflikter. Genom tydliga nivåer och strukturer skapas också en ökad transparens kring hur ersättningar fördelas inom organisationen.

Samtidigt ställer modellen krav på en tydlig ansvarsfördelning, där uppdrag och roller behöver vara väl definierade. Den förutsätter även en aktiv budgetuppföljning för att säkerställa att ersättningar hålls inom beslutade ramar och att ekonomin är långsiktigt hållbar.

Sammanfattning

Den föreslagna modellen innebär att ersättning i större utsträckning kopplas till faktisk arbetsinsats, samtidigt som en rimlig nivå införs där ersättning tidigare saknats. Den skapar en tydlig och enhetlig struktur i hela organisationen och säkerställer att nivåerna utvecklas i takt med samhället genom kopplingen till prisbasbeloppet.

Samtidigt tydliggör modellen en viktig princip:

Ideellt engagemang ska bygga på vilja och driv – men det ska också finnas en rimlig ersättning för de avkall som görs. Våra eldsjälar ska inte behöva välja bort sin egen träning, sitt tävlande eller tid med familjen utan att det erkänns och i någon mån kompenseras.

Allas ideella engagemang är vital för att verksamheten ska fungera och frodas.

ARVODESMODELL

4.1 FÖRBUNDSNIVÅ

Samtliga ersättningar är före skatt (och arbetsgivaravgifter) och avrundas till närmsta tiotal upp.

Basarvoden styrelse

Funktion	% av PBB	*2027 (kr)*
Ordförande	0,10	*5 920*
Vice ordföranden	0,06	*3 550*
Skattmästare	0,08	*4 740*
Ledamot/Suppleant	0,05	*2 960*

Tillägg (där det är applicerbart) – ansvar

Ansvarsområde	% av PBB	*2027 (kr)*
Personalansvar för GS/VD	+0,10	*+5 920*
Huvudansvar ekonomi	+0,08	*+4 740*
Verksamhetsansvar*	+0,05	*+2 960*
Större projektansvar**	+0,03	*+1 780*

**Exempelvis ansvara för måluppföljning, VU, Mål och visionsarbete eller liknande uppdrag som är omfattande och sträcker sig över hela verksamhetsåret.*

*** Exempelvis ansvara för organisationskonferensen eller andra större projekt inom FS som är utanför ramen för utskottsarbete och är beslutade inom verksamhetsplanen (inkl återrapportering till organisationen), exempelvis ansvar för att verställa en motion.*

Utskott/ arbets-/ projekt-/ beredningsgrupper/ nämnder

Roll	% av PBB	*2027*
Sammankallande utskott	0,08	*4 740*
Ledamot utskott**	0,05	*2 960*
Ledamot UG	0,04	*2 370*

Sammankallande AG/PG/BG	0,004/mån	*240/mån*
Ledamot AG/PG/BG	0,003/mån	*180/mån*
Sammankallande diciplinnämnden[1]	0,10	*5 920*
Ledamot diciplinnämnden[1]	0,08	*4 740*

**Inkluderar även adjungerad ledamot från FS på årsbasis, vid visstidsadjungering till utskott så ska personen ersättas månadsvis på samma nivå som ledamot i AG/PG/ BG*

1.Not:
Disciplinnämndens ersättningar avviker från övriga grupper och följer snarare förbundsstyrelsens ersättningar. Detta motiveras av uppdragets särskilda karaktär, som innebär ett högt ansvar, komplexa bedömningar och en särskilt utsatt roll i organisationen.

Valberedning

Roll	% av PBB	2027
Sammankallande	0,04	2 370
Ledamot	0,03	1 780

Revisorer

Roll	% av PBB	2027
Lekmanna revisor ordinarie	0,04	2 370
Lekmanna revisor suppleant	-	-
Auktoriserad revisor	-	-

Fysiska möten/ arbetshelger

Gäller endast personer med förbundsuppdrag (ej gäster eller hedersledamöter)

Typ	% av PBB	2027
Ansvarig per arbetsdag*	0,01	600
Deltagare per arbetsdag*	0,005	300

*minst 6 arbetstimmar, under det så ersätts hälften av beloppet

Lärare

Gäller samtliga lärare på förbundsnivå, alltså får ersättning av förbundet

Instruktörs- och läraruppdrag bygger i grunden på ideellt engagemang och den kompetens som utvecklats inom organisationen. Ersättningen ska därför vara måttfull, men samtidigt spegla att uppdraget bidrar till verksamhetens intäkter och innebär en konkret arbetsinsats.

Basarvoden[2]

Typ	% av PBB	*2027 (kr)*
Kväll (1,5-3 tim)	0,006	*355*
Heldag*	0,015	*890*
Digitalt tillfälle	0,004	*240*
Föreläsning**	0,015	*890*

*minst 6 arbetstimmar, under det så ersätts hälften av beloppet

**Ersätts lite högre då det är en punktinsats

Not 2:
I basarvode så ingår förberedelser, efterarbete och resa på egen ort. Arvodet ska inte ses som att det ska täcka faktiska kostnader utan endast som en måttfull ersättning av en grundläggande ideell insats.

Tillägg (där det är applicerbart)- per tillfälle

Typ	% av PBB	*2027 (kr)*
SBK-lärarutbildning	+0,003	*+180*
Utbildning bruksprov	+0,003	*+180*
Skattefri milersättning*	*Enl fast.nivå av skatteverket*	+25/mil
Måltid, *ej frukost*	+0,003	+180
Skattefritt nattrakta **	*Enl fast.nivå av skatteverket*	+150/natt

*Gäller ej vid uppdrag i hemmakommunen

**Gäller om man är mer än 50 km hemifrån och ordnar eget privat boende, exempelvis bor hos familj eller liknande

Funktionärer

Gäller samtliga funktionärer på förbundsnivå, alltså får ersättning av förbundet eller av förbundets tekniska arrangör.

(Ej inkluderat lärare eller styrelses organisation, se respektive avsnitt)

Alla funktionärer inom Svenska brukshundklubben bygger i grunden på ideellt engagemang och den kompetens som utvecklats inom organisationen. Ersättningen ska därför vara måttfull, men samtidigt spegla att uppdraget bidrar till verksamhetens intäkter och innebär en konkret arbetsinsats.

Basarvoden[2]

Typ	% av PBB	*2027 (kr)*
Kväll (1,5-3 tim)	0,003	*180*
Heldag*	0,007	*415*
Digitalt tillfälle	0,002	*120*
Föreläsning**	0,008	*475*

*minst 6 arbetstimmar, under det så ersätts hälften av beloppet

**Ersätts lite högre då det är en punktinsats

Not 2:
I basarvode så ingår förberedelser, efterarbete och resa på egen ort i regel. Arvodet ska inte ses som att det ska täcka faktiska kostnader utan endast som en måttfull ersättning av en grundläggande ideell insats. **Undantaget är förberedelser inför bruksprov** då dessa oftast är omfattande för arrangör så det regleras med tillägget "Förberedelse bruksprov".

Tillägg (där det är applicerbart) - per tillfälle

Typ	% av PBB	*2027 (kr)*
Domare/ beskrivare	+0,002	*+120*
Tävlings/ provledare	+0,001	*+60*
Tävlingssekreterare	+0,001	*+60*
Tävlingsfigurant skydd[3]	+0,006	*+360*
Figurant MH/MT	+0,001	*+60*
Förberedelse bruksprov*	+0,002	*+120*
Skrivare	-	-
Spårläggare	+0,01	*+60*

Sökfigurant	-	-
Servering	-	-
Övriga funktionärer	-	-
Huvudansvarig**	+0,02	*+120*
Skattefri milersättning***	*Enl fast.nivå av skatteverket*	+25/mil
Måltid, *ej frukost*	+0,003	+180
Skattefritt nattrakta ****	*Enl fast.nivå av skatteverket*	+150/natt

*Kan ges utöver övriga tillägg och basarvode till funktionärer som utför förberedelser i terräng inför ett bruksprov (reka/snitsla): spår, sökrutor, rapportsträcka, uppletanderuta, avsöksruta, budföringssträcka och patrullstig. Tillägget kan med fördel ges för varje tillfälle (1,5-3 timmar) personen varit ute och gjort förberedelser.

**Kan ges utöver övriga tillägg och basarvode till funktionär som har ett särskilt huvudansvar utöver sin ordinarie funktion och övriga likvärdiga funktionärer, exempelvis huvudansvarig sekretariat vid flera sekreterare, huvudansvarig spår vid flera spårläggare, osv.

***Gäller ej vid uppdrag i hemmakommunen/ hemmaklubb

****Gäller om man är mer än 50 km hemifrån och ordnar eget privat boende, exempelvis bor hos familj eller liknande

Not 3:
För **tävlingsfiguranter inom skyddsgrenarna**, vars uppdrag innebär särskild fysisk belastning och förhöjd skaderisk, fastställs ett högre tillägg. Detta motiveras även av att tjänstgöringen ofta sker under begränsad del av dag, vilket annars skulle ge en oproportionerligt låg ersättning i förhållande till uppdragets karaktär.

4.2 DISTRIKT/ RASKLUBBAR

Policyn ska ses som ett **gemensamt förslag och vägledning**, där varje nivå fattar egna beslut utifrån att de är självständiga juridiska personer. Förbundsstyrelsen vill samtidigt betona vikten av en gemensam inriktning, då **organisationen står starkare som helhet och alla gynnas av att undvika intern konkurrens.**

Samtliga ersättningar är före skatt (och arbetsgivaravgifter) och avrundas till närmsta tiotal upp.

Basarvoden styrelse

Funktion	% av PBB	2027
Ordförande	0,06	3 550
Vice ordförande	0,04	2 370
Sekreterare	0,04	2 370
Kassör	0,05	2 960
Ledamot/Suppleant	0,03	1 780

Tillägg (där det är applicerbart) – ansvar

Ansvarsområde	% av PBB	2027
Huvudansvar ekonomi*	+0,05	+2 960
Verksamhetsansvar**	+0,03	+1 780
Projektansvar***	+0,02	+1 180

** Ansvarar för bokföring, löneutbetalning, fakturor mm. Faller bort helt om extern ekonomibyrå nyttjas och kan sänkas med 50% om studieförbund nyttjas för fakturering, löneutbetalningar mm.*

***Exempelvis ansvara för måluppföljning, VU, Mål och visionsarbete eller liknande uppdrag som är omfattande och sträcker sig över hela verksamhetsåret.*

****Exempelvis ansvara för distriktskonferens eller andra större projekt inom DS som är beslutade inom verksamhetsplanen (inkl återrapportering till organisationen), exempelvis ansvar för att verställa en motion.*

Arbetsgrupper

Roll	% av PBB	2027
Sammankallande	0,05	2 960
Ledamot	0,02	1 180

Valberedning

Roll	% av PBB	2027
Sammankallande	0,04	2 370
Ledamot	0,02	1 180

Revisorer

Roll	% av PBB	2027
Ordinarie revisor	0,02	1 180
Revisorsuppleant	-	-

Fysiska möten/ arbetshelger - utöver ordinarie styrelsemöten[2]

Gäller endast personer med distrikts-rasklubbsuppdrag/obligatorisk närvaro (ej gäster eller hedersledamöter).

Typ	% av PBB	2027
Ansvarig per arbetsdag*	0,01	600
Deltagare per arbetsdag*	0,005	300

*minst 6 arbetstimmar, under det så ersätts hälften av beloppet

2.Not:
Deltagande i ordinarie styrelsemöten ersätts inte separat, eftersom detta betraktas som en del av det grundläggande styrelseuppdraget och således ingår i grundersättningen.

Lärare

Gäller samtliga lärare på distrikts/rasklubbsnivå, alltså får ersättning av distriktet/rasklubben eller av distrikt/rasklubbens tekniska arrangör.

Instruktörs- och läraruppdrag bygger i grunden på ideellt engagemang och den kompetens som utvecklats inom organisationen. Ersättningen ska därför vara måttfull, men samtidigt spegla att uppdraget bidrar till verksamhetens intäkter och innebär en konkret arbetsinsats.

Basarvoden[2]

Typ	% av PBB	*2027 (kr)*
Kväll (1,5-3 tim)	0,005	*300*
Heldag*	0,012	*710*
Digitalt tillfälle	0,003	*180*
Föreläsning**	0,012	*710*

*minst 6 arbetstimmar, under det så ersätts hälften av beloppet

**Ersätts lite högre då det är en punktinsats

Not 2:
I basarvode så ingår förberedelser, efterarbete och resa på egen ort. Arvodet ska inte ses som att det ska täcka faktiska kostnader utan endast som en måttfull ersättning av en grundläggande ideell insats.

Tillägg (där det är applicerbart) - per tillfälle

Typ	% av PBB	*2027 (kr)*
SBK-lärarutbildning	+0,002	*+120*
Utbildning bruksprov	+0,002	*+120*
Skattefri milersättning*	*Enl fast.nivå av skatteverket*	+25/mil
Måltid, *ej frukost*	+0,003	+180
Skattefritt nattrakta **	*Enl fast.nivå av skatteverket*	+150/natt
Boende inkl frukost***	+0,02	+1180

*Gäller ej vid uppdrag i hemmakommunen

**Gäller om man är mer än 50 km hemifrån och ordnar eget privat boende, exempelvis bor hos familj eller liknande

***Ska ses som ett tak för om lärare från annan ort bokar eget boende

Funktionärer

Gäller samtliga lärare på distrikts/rasklubbsnivå, alltså får ersättning av distriktet/rasklubben eller av distrikt/rasklubbens tekniska arrangör.

(Ej inkluderat officiella funktionärer, instruktörer eller styrelses organisation, se respektive avsnitt samt förbund)

Alla funktionärer inom Svenska brukshundklubben bygger i grunden på ideellt engagemang och den kompetens som utvecklats inom organisationen. Ersättningen ska därför vara måttfull, men samtidigt spegla att uppdraget bidrar till verksamhetens intäkter och innebär en konkret arbetsinsats.

Basarvoden[2]

Typ	% av PBB	*2027 (kr)*
Kväll (1,5-3 tim)	0,003	*180*
Heldag*	0,007	*415*
Digitalt tillfälle	0,002	*120*
Föreläsning**	0,008	*475*

*minst 6 arbetstimmar, under det så ersätts hälften av beloppet

**Ersätts lite högre då det är en punktinsats

Not 2:
I basarvode så ingår förberedelser, efterarbete och resa på egen ort i regel. Arvodet ska inte ses som att det ska täcka faktiska kostnader utan endast som en måttfull ersättning av en grundläggande ideell insats. **Undantaget är förberedelser inför bruksprov** då dessa oftast är omfattande för arrangör så det regleras med tillägget "Förberedelse bruksprov".

Tillägg (där det är applicerbart) - per tillfälle

Typ	% av PBB	*2027 (kr)*
Tävlings/ provledare	+0,001	*+60*
Tävlingssekreterare	+0,001	*+60*

Figurant MH/MT	+0,001	*+60*
Förberedelse bruksprov*	+0,002	*+120*
Skrivare	-	-
Spårläggare	+0,01	*+60*
Sökfigurant	-	-
Servering	-	-
Övriga funktionärer	-	-
Huvudansvarig**	+0,02	*+120*
Skattefri milersättning***	*Enl fast.nivå av skatteverket*	+25/mil
Måltid, *ej frukost*	+0,003	+180
Skattefritt nattrakta ****	*Enl fast.nivå av skatteverket*	+150/natt
Boende inkl frukost*****	+0,015	+890

*Kan ges utöver övriga tillägg och basarvode till funktionärer som utför förberedelser i terräng inför ett bruksprov (reka/snitsla): spår, sökrutor, rapportsträcka, uppletanderuta, avsöksruta, budföringssträcka och patrullstig. Tillägget kan med fördel ges för varje tillfälle (1,5-3 timmar) personen varit ute och gjort förberedelser.

**Kan ges utöver övriga tillägg och basarvode till funktionär som har ett särskilt huvudansvar utöver sin ordinarie funktion och övriga likvärdiga funktionärer, exempelvis huvudansvarig sekretariat vid flera sekreterare, huvudansvarig spår vid flera spårläggare, osv.

***Gäller ej vid uppdrag i hemmakommunen/ hemmaklubb

****Gäller om man är mer än 50 km hemifrån och ordnar eget privat boende, exempelvis bor hos familj eller liknande

*****Ska ses som ett tak för om funktionär från annan ort bokar eget boende

4.3 LOKALKLUBB

Policyn ska ses som ett **gemensamt förslag och vägledning**, där varje nivå fattar egna beslut utifrån att de är självständiga juridiska personer. Förbundsstyrelsen vill samtidigt betona vikten av en gemensam inriktning, då **organisationen står starkare som helhet och alla gynnas av att undvika intern konkurrens.**

Samtliga ersättningar är före skatt (och arbetsgivaravgifter) och avrundas till närmsta tiotal upp.

Basarvoden styrelse

Funktion	% av PBB	2027
Ordförande	0,04	2 370
Vice ordförande	0,03	1 780
Sekreterare	0,03	1 780
Kassör	0,04	2 370
Ledamot/Suppleant	0,02	1 180

Tillägg (där det är applicerbart) – ansvar

Ansvarsområde	% av PBB	2027
Huvudansvar ekonomi*	+0,05	+2 960
Verksamhetsansvar**	+0,02	+1 180
Projektansvar***	+0,01–0,02	+590–1 180

**Ansvarar för bokföring, löneutbetalning, fakturor mm. Faller bort helt om extern ekonomibyrå nyttjas och kan sänkas med 50% om studieförbund nyttjas för fakturering, löneutbetalningar mm.*

***Exempelvis ansvara för måluppföljning, VU, Mål och visionsarbete eller liknande uppdrag som är omfattande och sträcker sig över hela verksamhetsåret.*

****Exempelvis ansvara för medlemsmöten eller andra större projekt inom lokalklubbsstyrelsen som är beslutade inom verksamhetsplanen (inkl återrapportering till medlemmarna), exempelvis ansvar för att verställa en motion eller driva ett större byggprojekt.*

Sektorer/arbetsgrupper

Roll	% av PBB	2027
Sammankallande	0,02	1 180
Ledamot	0,01	590

Valberedning

Roll	% av PBB	2027
Sammankallande	0,02	1 180
Ledamot	0,01	590

Revisorer

Roll	% av PBB	2027
Ordinarie revisor	0,01	590
Revisorsuppleant	-	-

Fysiska möten/ arbetshelger - utöver ordinarie styrelsemöten[2]

Gäller endast personer med klubbuppdrag/obligatorisk närvaro (ej gäster, medlemmar eller hedersmedlemmar).

Typ	% av PBB	2027
Ansvarig per arbetsdag*	0,005	300
Deltagare per arbetsdag*	0,003	180

*minst 6 arbetstimmar, under det så ersätts hälften av beloppet

2.Not: Deltagande i ordinarie styrelsemöten ersätts inte separat, eftersom detta betraktas som en del av det grundläggande styrelseuppdraget och således ingår i grundersättningen.

Instruktörer

Gäller samtliga instruktörer på lokalklubbsnivå, alltså får ersättning av lokalklubb.

(Vid teknisk arrangör åt distrikt för instruktörsutbildningar: se distriktsarvode)

Instruktörs- och läraruppdrag bygger i grunden på ideellt engagemang och den kompetens som utvecklats inom organisationen. Ersättningen ska därför vara måttfull, men samtidigt

spegla att uppdraget bidrar till verksamhetens intäkter och innebär en konkret arbetsinsats.

Basarvoden[2]

Typ	% av PBB	*2027 (kr)*
Kväll (1,5-3 tim)	0,003	*180*
Heldag*	0,008	*475*
Digitalt tillfälle	0,002	*120*
Föreläsning**	0,008	*475*

*minst 6 arbetstimmar, under det så ersätts hälften av beloppet

**Ersätts lite högre då det är en punktinsats

Not 2:
I basarvode så ingår förberedelser, efterarbete och resa på egen ort. Arvodet ska inte ses som att det ska täcka faktiska kostnader utan endast som en måttfull ersättning av en grundläggande ideell insats. Om **assisterande instruktör** deltar så får den 50% av basarvode.
När det gäller **skyddsfiguranter** som är särskilt utsatta för skador och slitage så kan denna arvodesmodell även nyttjas för att ersätta figurant vid, av lokalklubben, organiserad **träning**. Se då även tillägg "skyddsfigurant" som läggs till utöver basarvodet.

Tillägg (där det är applicerbart) - per tillfälle

Typ	% av PBB	*2027 (kr)*
Valp/allmän.lyd.kurs	+0,003	*+180*
Skyddsfigurant	+0,003	*+180*
Utbildning bruksprov	+0,002	*+120*
Fortsättning allmän.lyd	+0,001	*+60*
Skattefri milersättning*	*Enl fast.nivå av skatteverket*	+25/mil
Måltid, *ej frukost*	+0,003	+180
Skattefritt nattrakta **	*Enl fast.nivå av skatteverket*	+150/natt
Boende inkl frukost***	+0,015	+890

*Gäller ej vid uppdrag i hemmakommunen/ hemmaklubb

**Gäller om man är mer än 50 km hemifrån och ordnar eget privat boende, exempelvis bor hos familj eller liknande

***Ska ses som ett tak för om instruktör från annan ort bokar eget boende

Funktionärer

Gäller samtliga funktionärer på lokalklubbsnivå, alltså får ersättning av lokalklubb.

(Ej inkluderat officiella funktionärer, instruktörer eller styrelses organisation, se respektive avsnitt samt förbund)

Alla funktionärer inom Svenska brukshundklubben bygger i grunden på ideellt engagemang och den kompetens som utvecklats inom organisationen. Ersättningen ska därför vara måttfull, men samtidigt spegla att uppdraget bidrar till verksamhetens intäkter och innebär en konkret arbetsinsats.

Basarvoden[2]

Typ	% av PBB	*2027 (kr)*
Kväll (1,5-3 tim)	0,003	*180*
Heldag*	0,007	*415*
Digitalt tillfälle	0,002	*120*
Föreläsning**	0,008	*475*

*minst 6 arbetstimmar, under det så ersätts hälften av beloppet

**Ersätts lite högre då det är en punktinsats

Not 2:
I basarvode så ingår förberedelser, efterarbete och resa på egen ort i regel. Arvodet ska inte ses som att det ska täcka faktiska kostnader utan endast som en måttfull ersättning av en grundläggande ideell insats. **Undantaget är förberedelser inför bruksprov** då dessa oftast är omfattande för arrangör så det regleras med tillägget "Förberedelse bruksprov".

Tillägg (där det är applicerbart) - per tillfälle

Typ	% av PBB	*2027 (kr)*
Förberedelse bruksprov*	+0,002	*+120*
Tävlings/ provledare	+0,001	*+60*
Tävlingssekreterare	+0,001	*+60*
Skrivare	-	-
Spårläggare	+0,001	*+60*
Sökfigurant	-	-

Servering	-	-
Övriga funktionärer	-	-
Huvudansvarig**	+0,02	*+120*
Skattefri milersättning***	*Enl fast.nivå av skatteverket*	+25/mil
Måltid, *ej frukost*	+0,003	+180
Skattefritt nattrakta ****	*Enl fast.nivå av skatteverket*	+150/natt
Boende inkl frukost*****	+0,015	+890

*Kan ges utöver övriga tillägg och basarvode till funktionärer som utför förberedelser i terräng inför ett bruksprov (reka/snitsla): spår, sökrutor, rapportsträcka, uppletanderuta, avsöksruta, budföringssträcka och patrullstig. Tillägget kan med fördel ges för varje tillfälle (1,5-3 timmar) personen varit ute och gjort förberedelser.

**Kan ges utöver övriga tillägg och basarvode till funktionär som har ett särskilt huvudansvar utöver sin ordinarie funktion och övriga likvärdiga funktionärer, exempelvis huvudansvarig sekretariat vid flera sekreterare, huvudansvarig spår vid flera spårläggare, osv.

***Gäller ej vid uppdrag i hemmakommunen/ hemmaklubb

****Gäller om man är mer än 50 km hemifrån och ordnar eget privat boende, exempelvis bor hos familj eller liknande

*****Ska ses som ett tak för om funktionär från annan ort bokar eget boende

BILAGA – STARTAVGIFTER OCH AVGIFTSMODELL

Svenska Brukshundklubben

1. Bakgrund

Tävlingsverksamheten inom Svenska Brukshundklubben bygger, likt övrig verksamhet, på ett starkt ideellt engagemang. Samtidigt innebär genomförandet av prov och tävlingar ett betydande resursbehov i form av funktionärer, planering och förberedelser.

Historiskt har startavgifter inte alltid speglat den faktiska kostnaden för att genomföra ett arrangemang, vilket i vissa fall lett till att enskilda grenar eller tävlingar belastar arrangörens ekonomi negativt.

I samband med införandet av en gemensam arvodespolicy finns därför ett behov av att även tydliggöra principer för startavgifter, så att dessa bättre motsvarar verksamhetens faktiska kostnader och skapar långsiktig hållbarhet.

2. Syfte

Syftet är att införa en enhetlig, transparent och långsiktigt hållbar modell för startavgifter som speglar respektive grens resursbehov, möjliggör att tävlingar kan genomföras med ekonomisk balans och bidrar till en rättvis och förutsägbar struktur inom hela organisationen.

3.1 Grundprinciper

Startavgifter fastställs utifrån en modell där avgiften i normalfallet ska täcka arrangemangets direkta kostnader vid ett genomsnittligt deltagarantal om cirka 10 starter per klass. Nivåerna differentieras utifrån respektive grens resursbehov, där mer resurskrävande grenar har högre avgifter medan mindre resurskrävande grenar kan ha lägre avgifter och samtidigt bidra till helheten genom ett överskott. Modellen ska ses i ett helhetsperspektiv där olika grenar tillsammans möjliggör verksamheten, och samtliga avgifter inkluderar den centrala administrativa avgiften.

3.2 Prisbasbelopp som grund

Alla startavgifterna anges som andel av **prisbasbelopp (PBB)** med en förskjutning på ett år så respektive del i organisationen hinner få med justeringen i sina budgetar som fastställs för innevarande år.

Exempel:
Prisbasbeloppet för 2026 blir grunden för ersättningarna 2027 som fastställs på årsmöte/fullmäktige 2027.
Prisbasbelopp 2026 = ***59 200 kr*** *grundar ersättningarna 2027*

Detta innebär att ersättningarna kommer att justeras årligen utifrån inflation och på så vis ge en rättvisare ersättning utifrån omkostnader.

3.3 Ekonomisk balans

Modellen utgår från att de flesta arrangemang ska kunna genomföras med minst ekonomisk balans (*utgår från ett snittdeltagande framtaget från antal startade senaste 5 åren*), samtidigt som större arrangemang förväntas generera ett överskott. Vissa mer resurskrävande grenar kan dock ha ett begränsat underskott, vilket ses som en naturlig del av en ideell verksamhet där ekonomin betraktas i ett helhetsperspektiv och överskott återförs till verksamheten.

Sammanfattning
Den föreslagna avgiftsmodellen, i **kombination med den föreslagna arvodespolicyn**, innebär att startavgifter i större utsträckning speglar den faktiska resursåtgången, samtidigt som tävlingar med normal omfattning kan genomföras med ekonomisk balans. Grenar med lägre resursbehov bidrar till helheten genom att generera ett visst överskott, och avgifterna **justeras automatiskt över tid genom kopplingen till prisbasbeloppet**, vilket bidrar till en mer rättvis, transparent och långsiktigt hållbar struktur för tävlingsverksamheten inom Svenska Brukshundklubben.

4. STARTAVGIFTER PER GREN

Samtliga avgifter inkluderar administrativ avgift och avrundas till närmaste femkrona.

Lydnad

Klass	Avgift 2026	% av PBB	Ny % av PBB	2027 (kr)
Startklass	225 kr	0,0038	**0,004**	240
Klass 1–2	300 kr	0,0051	**0,005**	300
Klass 3 / Int,class 3	350 kr	0,0059	**0,006**	355
Svenska mästerskap	700 kr	0,0118	**0,12**	710

Rallylydnad

Klass	Avgift 2026	% av PBB	Ny % av PBB	2027 (kr)
Individuellt	200 kr	0,0034	**0,0035**	210
Svenska mästerskap	700 kr	0,0118	**0,12**	710

Bruksprov

Klass	Avgift 2026	% av PBB	Ny % av PBB	2027 (kr)
Appellklass	375 kr	0,0063	**0,007**	415
Lägre / Högre / Elit (spår/sök/rapport/brukspatrull)	400 kr	0,0068	**0,0075**	445
Nordic Style	450 kr	0,0076	**0,008**	475
Skydd (samtliga klasser)	400 kr	0,0068	**0,008**	475
Svenska mästerskap	700 kr	0,0118	**0,012**	710

IGP

Klass	Avgift 2026	% av PBB	Ny % av PBB	2027 (kr)
BH/VT, IFH-V	375 kr	0,0063	**0,005**	300
FPr, UPr, SPr, StPr	350 kr	0,0059	**0,006**	355
BSL, IGP, IGP-FH, IFH, Gpr	400 kr	0,0068	**0,0075**	445
Svenska mästerskap	700 kr	0,0118	**0,012**	710

Mondioring

Klass	Avgift 2026	% av PBB	Ny % av PBB	2027 (kr)
STMR	265 kr	0,0045	**0,005**	300
MR	400 kr	0,0068	**0,0075**	445
MRL	300 kr	0,0051	**0,005**	300
MRLH	300 kr	0,0051	**0,005**	300
Svenska mästerskap	700 kr	0,0118	**0,012**	710

Räddning (IPO-R)

Klass	Avgift 2026	% av PBB	Ny % av PBB	2027 (kr)
SAR	350 kr	0,0059	**0,006**	355
Svenska mästerskap	700 kr	0,0118	**0,012**	710

Specialsök

Klass	Avgift 2026	% av PBB	Ny % av PBB	2027 (kr)
Klass 1	450 kr	0,0076	**0,008**	475
Klass 2	500 kr	0,0084	**0,0085**	505
Klass 3	600 kr	0,010	**0,010**	600

Mental & exteriör

Typ	Avgift 2026	% av PBB	Ny % av PBB	2027 (kr)
MH / Mentaltest	700 kr	0,0118	**0,012**	710
Exteriörbeskrivning	330 kr	0,0056	**0,006**	355

Övrigt

Typ	Avgift 2026	% av PBB	Ny % av PBB	2027 (kr)
FCI IAD (UHP)	250 kr	0,0042	**0,005**	300
Dragprov tillägg	50 kr	–	**Oförändrad**	50

Administrativ avgift till förbundet - per start

Typ	Avgift 2026	% av PBB	Ny % av PBB	2027 (kr)
Ordinarie	50 kr	0,0008	**0,0008**	50
Svenska mästerskap	60 kr	0,0010	**0,0010**	60
MH/ MT/	60 kr	0,0010	**0,0010**	60
Exteriörbesk.	60 kr	0,0010	**0,0010**	60
Inofficiell tävling	8 kr	0,00014	**0,00014**	8
Inomhustillägg	25 kr	0,00042	**0,0004**	25

Svenska Brukshundklubben

Förslag till Arvodespolicy

Varför en arvodespolicy?

Förslag till gemensam arvodespolicy för Svenska Brukshundklubben

SBK bygger på ideellt engagemang, men många uppdrag innebär idag ett betydande ansvar, stor arbetsinsats och privata kostnader.

Svårare att rekrytera och behålla långsiktigt engagerade personer

Stora skillnader i hur ersättningar hanteras inom organisationen

Behov av en tydlig, rättvis och hållbar modell för framtiden



Tillsammans värnar vi ideellt engagemang och skapar förutsättningar för framtiden.

Vad vill policyn uppnå?



Syftet med policyn

Att förena ideellt engagemang med en tydlig och hållbar ersättningsmodell.

Våra mål

RÄTTVISA

Ersättningar ska spegla ansvar och arbetsinsats på ett rättvist sätt.

TRANSPARENS

Tydliga principer och öppenhet i hur ersättningar beslutas och tillämpas.

FÖRUTSÄGBARHET

Klare ramar och struktur ger trygghet för både uppdragstagare och organisationen.

LÅNGSIKTIG HÅLLBARHET

En modell som fungerar över tid och stärker hela Svenska Brukshundklubben.

Tillsammans skapar vi en tydlig, rättvis och hållbar ersättningsmodell som värnar ideellt engagemang och vår gemensamma framtid.

Grundprincipen



DE 5 BÄRANDE PRINCIPERNA

En rättvis, transparent och hållbar ersättningsmodell
för hela Svenska Brukshundklubben

1 PRISBASBELOPP SOM GRUND



Alla ersättningar anges som andel av prisbasbelopp (PBB) med ett års förskjutning. Ger årlig justering i takt med inflationen.

2 LIKABEHANDLING



Samma ersättningsmodell tillämpas inom hela organisationen. Skillnader görs endast utifrån organisatorisk nivå – inte individer.

3 FÖRHANDSBESLUTADE ANSVARSTILLÄGG



Alla ansvarstillägg beslutas i förväg, innan uppdraget påbörjas. Kopplas alltid till ett konkret och definierat uppdrag eller ansvarsområde.

4 FAST EKONOMISK TOTALRAM



Det finns ett fastställt tak för hur mycket som totalt får betalas ut i ersättningar per verksamhetsår. Skapar ekonomisk kontroll och långsiktig hållbarhet.

5 ERSÄTTNING FÖR INSATS – INTE MARKNADSLÖN

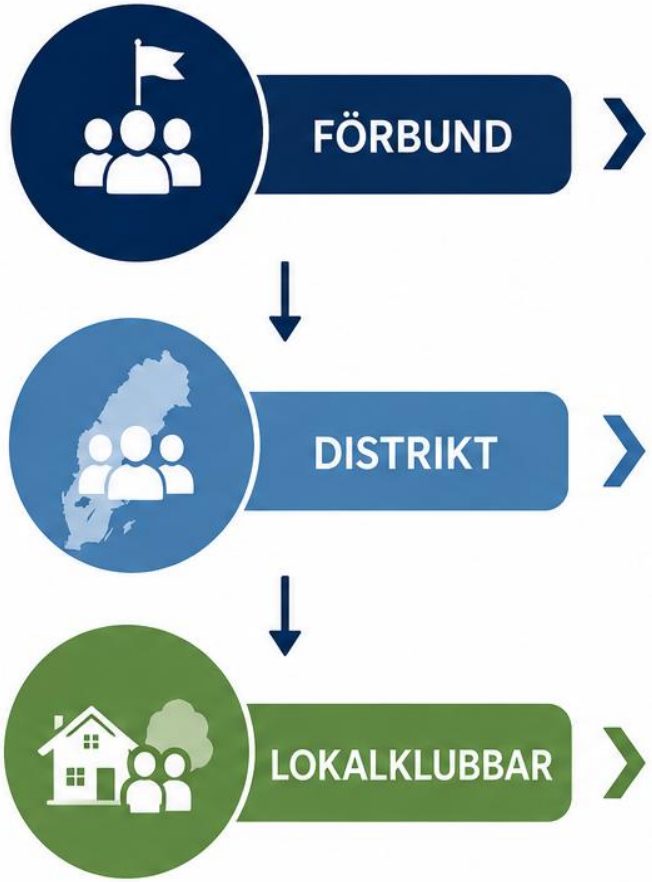


Ersättningen ska kompensera för tid och kostnader, men inte motsvara marknadslön. Ideellt engagemang är fortsatt grunden.

Gemensamma principer – samma riktning – starkare tillsammans

Vilka delar berörs?

Arvodespolicyn omfattar hela organisationen och tillämpas på alla nivåer.



Tillsammans skapar vi en rättvis, transparent och hållbar ersättningsmodell som värnar ideellt engagemang.

Vad vill vi uppnå?

Den föreslagna arvodespolicyn skapar värde för hela Svenska Brukshundklubben.

ÖKAD RÄTTVISA

Ersättningen kopplas tydligare till ansvar och arbetsinsats – samma principer gäller över hela organisationen.



BÄTTRE REKRYTERING OCH BIBEHÅLLANDE AV FUNKTIONÄRER

Rimliga och tydliga villkor gör det enklare att rekrytera och behålla engagerade människor med rätt kompetens.



FÄRRE KONFLIKTER KRING ERSÄTTNINGAR

Tydliga principer och förhandsbeslutade tillägg minskar risken för missförstånd och osäkerhet.



STÖRRE TRANSPARENS

Öppenhet om hur ersättningar beslutas och fördelas skapar tillit och förståelse i hela organisationen och gentemot medlemmarna.



GEMENSAM RIKTNING INOM SBK

En enhetlig ersättningsmodell ger oss samma kompass och gör att vi tillsammans blir starkare – från förbund till lokalklubb.



SVENSKA BRUKSHUNDKLUBBEN

Tillsammans skapar vi en rättvis, transparent och hållbar ersättningsmodell som värnar ideellt engagemang och utvecklar vår verksamhet.

SAMMANFATTNING

En gemensam arvodespolicy som stärker hela Svenska Brukshundklubben

1

Ideellt engagemang är fortsatt grunden

Vårt ideella engagemang och våra värderingar är basen i allt vi gör – och det kommer fortsatt att vara så.

2

Ersättning kopplas tydligare till ansvar och arbetsinsats

Modellen premierar faktiskt ansvar och arbetsinsats – med tydliga principer och förhandsbeslutade tillägg.

3

Gemensam modell skapar rättvisa och långsiktig hållbarhet

Samma modell och gemensam inriktning ger rättvisa, transparens och en starkare organisation – på alla nivåer.



*“Våra eldsjälar ska inte behöva välja bort sin egen träning, sitt tävlande eller tid med familjen utan att det **erkänns** och i någon mån **kompenseras**.”*

Tidsplan

- Maj – Remiss Mattias och Fredrik för att kontrollera att det går att genomföra och skattepliktiga nivåer
- Checkpoint 1 * 6-7 juni - Första presentation FS
- 8 juni - Remiss förbundsorganisationen. Sista svar: ~~30 augusti~~ **31 september NYTT DATUM!**
- 23 juni - Presentera utkast på Fika med FS och sen skicka på remiss till organisationen. Sista svar: **31 september NYTT DATUM!**
- Checkpoint 2 * ~~Augusti~~ September- FS, första återkoppling av remissvar på arbetsmöte
- Checkpoint 3 *~~ 6 september~~ 3-4 oktober - Presentera resultat av remiss för FS och ta in synpunkter.
- ~~14 september~~ 9 november - Presentera resultat av remiss på Fika med FS och ta in eventuella sista justeringar
- ~~September~~ November - Sammanställa färdigt förslag
- ~~3-4 oktober~~ 5 december - Fastställande FS, där det är applicerbart (FS-arvoden fastställs på Kongressen), omedelbar justering

  Sprida till organisation för implementering: förslagsvis 1/1-2027

Datum justerade för att ge organisationen mer tid för remisshantering